


TIN-Tool T2	Potenziale		Bedeutung für den Betrieb				Erfüllungsgrad im Betrieb				Beeinflussbarkeit Betrieb/BR				Kommentare
			unerlässlich	wichtig	unwichtig	?	optimal	überwiegend	teilweise	ungenügend	?	niedrig	mittel	hoch	
Betrieb: Ort, Anz. MA															
Betrieb: Ort, Anz. MA															
1 Voraussetzungen (notwendig)															
11	Belegschaft	Verfügt der Betrieb über eine Belegschaft, mit welcher die Transformation bis 2030 gelingen kann?													
12	Management/ Führung	Ist das betriebliche Management in der Lage, realistische Transformations-Trends zu erkennen, Ziele und Strategien zu formulieren und die Belegschaft dafür zu begeistern?													
13	Betriebsrat	Ist der BR kompetent, in der Belegschaft akzeptiert und durchsetzungsfähig, um an der Gestaltung einer beschäftigungsorientierten Transformation mitzugestalten?													
14	Organisation	Sind betriebliche Aufbau- und Ablauforganisation auf die Transformations-Fähigkeiten ausgerichtet?													
15	Technik	Kennt der Betrieb den neuesten Stand der (4.0-)Technik und setzt ihn sinnvoll ein?													
16	Unternehmensstruktur	Verfolgen die Eigentümer bzw. Träger für den Standort eine Politik der nachhaltigen Entwicklung an?													
17	Produkte	Bietet der Betrieb Produkte inkl. Dienstleistungen an, um angesichts der Trends hinsichtlich Preis und Alleinstellung genügend Deckungsbeiträge zu erwirtschaften?													
18	Auftragsprozess	Kann der Betrieb im internationalen Standortvergleich und Wettbewerb die Tarifentgelte rechtfertigen?													
2 Fähigkeiten															
21	Wissensmanagement	Schützt und entwickelt der Betrieb sein (en) Know-how (-Vorsprung) gegenüber der Konkurrenz?													
22	Wertschöpfungsmanagement	Kooperiert der Betrieb vertrauensvoll und robust mit den Partnern der Wertschöpfungskette? ... bei Aufträgen und bei Neuentwicklungen?													
23	Flexibilität	Beherrscht der Betrieb für absehbare saisonale, konjunkturelle und Produktschwankungen die Kapazitätssteuerung?													
24	Wandlungsfähigkeit	Ist der Betrieb so aufgestellt, dass er für absehbare und überraschende Entwicklungen einen Plan B hat?													
25	Beteiligung/ Akzeptanz	Stellt der Betrieb die Information und die Beteiligung aller Mitarbeiter/innen an Entscheidungen im Rahmen ihrer Urteilsfähigkeit sicher?													
26	Beschäftigungsfähigkeit	Schafft es der Betrieb, die Beschäftigungsfähigkeit der Belegschaft trotz Alterung und demografischer Entwicklung zu erhalten?													
27	Imagepflege, Ökologie	Kennt und berücksichtigt der Betrieb seine regional- und beschäftigungspolitische Verantwortung und Umwelтанforderungen?													
3 Innovation															
31	Prozess-Innovation, KVP	Stellt der Betrieb die ständige Verbesserung der wichtigsten Geschäftsprozesse sicher?													
32	Personalentwicklung	Nutzt und entwickelt der Betrieb die Potenziale seiner MitarbeiterInnen?													
33	Produktentwicklung	Beherrscht der Betrieb die schnelle Entwicklung besserer Produkte entsprechend mittel-/langfristiger Markttrends?													
34	Geschäftsfelder	Werden die Erkenntnisse zu den Transformationstrends systematisch zur Entwicklung neuer Geschäftsfelder genutzt?													